MESA DE IGUALDAD FADE. GESTIÓN DEL TALENTO DIVERSO

FOMENTO DE LA IGUALDAD EN LA EMPRESA

PROTOCOLO CONTRA **EL ACOSO LABORAL**

OBJETIVO

Prevenir y erradicar conductas de acoso en el entorno laboral

en todas sus formas, incluido el acoso digital

Lacera

A través de este Protocolo mostramos nuestro compromiso firme de crear y mantener un entorno laboral seguro, libre de toda clase de discriminación, donde se respete la dignidad de todos y de todas los que formamos parte de Grupo Lacera

Comenzó en 2007, dentro del Plan de Igualdad y forma parte de nuestras normas de obligado cumplimiento.

MEJORAS PERCIBIDAS EN LA EMPRESA

Buen clima laboral

Entorno seguro

Generar conciencia

CAMPAÑAS DE SENSIBILIZACIÓN PERIÓDICAS

ESCUCHA EL **PODCAST**

FADE FEDERACIÓN ASTURIANA DE EMPRESARIOS

www.fade.es

MESA DE IGUALDAD FADE. GESTIÓN DEL TALENTO DIVERSO

FOMENTO DE LA IGUALDAD EN LA EMPRESA

PLAN **CONCILIA**

Lacera

OBJETIVO

Facilitar al personal la conciliación de su vida personal, laboral y familiar

buscando la flexibilidad y corresponsabilidad en los cuidados

El modelo de conciliación se basa en la flexibilidad y la adaptación, a través de recursos de los cuales puede beneficiarse nuestra plantilla. También fomentamos la contratación de personal en practicas en colaboración con Universidades

MEJORAS PERCIBIDAS EN LA EMPRESA

- Adaptación de horarios
- Horario flexible y jornada reducida en verano
- Centro de trabajo cercano al domicilio
- Cambios de turnos
- Retribución flexible
- Reducción de jornada
- Beneficios sociales
- 15 días anuales de teletrabajo
- Protocolo de embarazo para madres y padres

ESCUCHA EL **PODCAST**

FADE
FEDERACIÓN ASTURIANA DE EMPRESARIOS

www.fade.es

MESA DE IGUALDAD FADE. GESTIÓN DEL TALENTO DIVERSO

FOMENTO DE LA IGUALDAD EN LA EMPRESA

PROMOCIÓN PROFESIONAL

OBJETIVO

Reforzar acciones para que más **mujeres** accedan a puestos de responsabilidad de EDP y seguir mejorando el certificado de empresa familiarmente responsable

Para garantizar el seguimiento de este objetivo, participamos junto a los representantes sindicales en la Subcomisión Paritaria de Igualdad y trabajamos para renovar nuestra presencia en el directorio de empresas comprometidas con la igualdad con el Ayuntamiento de Gijón

Formación Lead Now (2017)
en materia de liderazgo para puestos de responsabilidad de EDP España que mejora el ratio de género

MEJORAS PERCIBIDAS EN LA EMPRESA
Crecimiento de mujeres directivas y en puestos de responsabilidad

39% (2014) → 47% (2018)

ACCIONES

FORMACIÓN
en habilidades de liderazgo y madurez ejecutiva

PROMOCIÓN INTERNA DE MUJERES

ESCUCHA EL **PODCAST**

www.fade.es

FADE FEDERACIÓN ASTURIANA DE EMPRESARIOS